

★ 介護のプロが教える、 最強の介護離職防止・予防セミナー!!★

介護離職防止施策構築、チームビルディング、リーダー養成、コーチング、
ストレスマネジメント等のセミナーを実施中!!



医療・介護現場で30年以上にわたって

積み上げて来た豊富な実証済みの法則を伝授!!

講師としての評価・強み

- 講師の表情、それだけで癒されます。
- 20分に1回の笑いで、楽しく受講できる。
- その場で事例を自由自在に紹介するからわかりやすい。
- 明日から、すぐに実践できることだから、嬉しい。

著書

コミュニケーション技術 聴く力と伝える力を磨くコツ [中央法規]
(分著)

・日総研「達人ケアマネ」会員制隔月刊誌2016年10・11号より2018年2・3月号まで「自立したケアマネ
ジャーを育てる指導法」連載

・日総研「達人ケアマネ」会員制隔月刊誌2015年6・7月号より2016年6・7月号まで「コーチングスキルを活
用したケアマネジメント」連載

・財団法人京都府介護支援専門員会編集「主任介護支援専門員ハンドブック ステップアップのための育成・
実践ツール」(共著)中央法規 2012年

・守本とも子・星野政明編著「介護実習入門(介護福祉士養成シリーズ5)」(共著)黎明書房 2012年

・浅野ゼミナール福祉研究会「福祉実践の未来を拓く—実践現場からの提言」(共著)中央法規 2008年
渡部律子「基礎から学ぶ気づきの事例検討会—スーパーバイザーがいなくても実践力は高められる」(共
著)中央法規 2007年

・小室豊允編集代表「高齢者施設用語辞典」(共著)中央法規 2007年

・介護職員基礎研修テキスト編集委員会編「介護職員基礎研修テキスト第10巻介護職員の倫理と職務」(共
著)全国社会福祉協議会 2007年


・成清美治・峯本佳世子編著「ベーシックシリーズソーシャルウェルフェア4新版高齢者福祉」(共著)
学文社 2006年

・日本社会福祉実践理論学会(編)「新版社会福祉実践基本用語辞典」執筆協力者 川島書店 2004年

・小笠原祐次・橋本泰子・浅野仁編「高齢者福祉」(共著)有斐閣 2002年

・白澤政和編著「介護支援専門員のためのケアプラン作成講座」(共著)シルバー新報社/環境新聞社
2001年

・白澤政和・奥西栄介・福富昌城編著「介護支援専門員によるケアマネジメント事例集」(共著)中央法規
2001年

	セミナータイトル
	介護のプロが教える、最強の介護離職防止・予防セミナー!! 介護離職から社員を助ける!!
	眞辺 一範 (まなべ かずのり) (株) ふくなかまジャパン代表取締役社長

■ 想定する対象者

- ・昭和ひとけた生まれの親を持っておられる方。
- ・現在は元気な親でも、10年後の親を考えると介護状態になると思う方。
- ・介護は今後施設の満杯により家族が自宅で面倒を観なければいけない事で、多数の方が想定されます。

■ コンセプト/メッセージ

「まずは、親が介護状態になったら？」

現在の職場が、どのような事で社員を守ってくれるのかを相談する部署があるかどうかから始まります。

もし相談窓口がなければ、自分の立場はどうなるかを確認する必要があります。長年勤続してきた会社でも介護離職防止の措置を取っていなければ、即座に介護離職に追い込まれます。自らでも、「働く事」と「介護」の現状とを知っておくべきだと思います。その法制度とサービスの理解・そして、仕組の理解と使い方を知っておくべきです。

従業員にとって働く意欲があるのに、介護の為働けないというのは会社にとってもたいへん不利益となります。役員の方がなればなおさらです。その為には、社内の担当者をつくるための社内体制作りから始まります。介護施策担当部署と職場のキーパーソンの模索、会社全体での介護離職防止対策モデルを構築する。

このような、紹介しながらの体験セミナーが今求められています。

本セミナー企画は、そうした中小企業の期待に応えられるセミナー企画となります。

はじめに

- 御社の会社は大丈夫？
- 仕事と介護の両立を全面的にサポート出来てコア社員の退職を防ぐ!!

1. 社員を守るための法制度を理解する

- 国策である「介護離職ゼロ」とは？
- 「介護離職防止対策」と「働き方改革」と「仕事と介護の両立支援」
- 企業がすべき事、個人がすべき事は？

2. 介護に関わる法制度を理解する

- これだけは知っておきたい「介護保険制度」とは？
- 知ってたら役立つサービス「医療系制度」と「介護系制度」と「民間のサービス支援」
- 仕組みと理解と使い方。

3. 介護離職ゼロのための効果的・具体的な実践

- 介護離職ゼロのために必要な情報と留意点
- 介護を取り巻く環境下での、よくある事例

4. 介護離職ゼロを目指すための意識改革と社内体制作り

- 社内の体制をと意識改革
- 介護離職防止対策モデル
- 介護離職防止対策アドバイザーとは？

■ 受講者の声（一部抜粋）

自社での一番大事なことは何か？」を考える手順が参考になりました。そのコアな部分を明確にする事すべき事が明らかになりました。（一般社員・40代男性）

頭痛がする中、セミナーに参加しましたが、先生の声の大きさに目が覚めたように治りました。

良い出会いを頂きまして感謝しています。（一般社員・50代女性）

■ 実績

和歌山県協会・老健やましろ・兵庫県介護支援専門員協会明石支部・兵庫県介護支援専門員協会宝塚支部・京都府社協・石川県介護支援専門員協会・日田市介護支援専門員協議会・徳島主任介護支援専門員・姫路市医療介護支援センター・青森老福協など他多数